



**CISL VERONA**

CONFEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI LAVORATORI  
UNIONE SINDACALE TERRITORIALE DI VERONA



# VERONA UNA CENTRALITÀ DELLO SVILUPPO: QUALI SFIDE PER UNA NUOVA GOVERNANCE TERRITORIALE?

Luca Romano

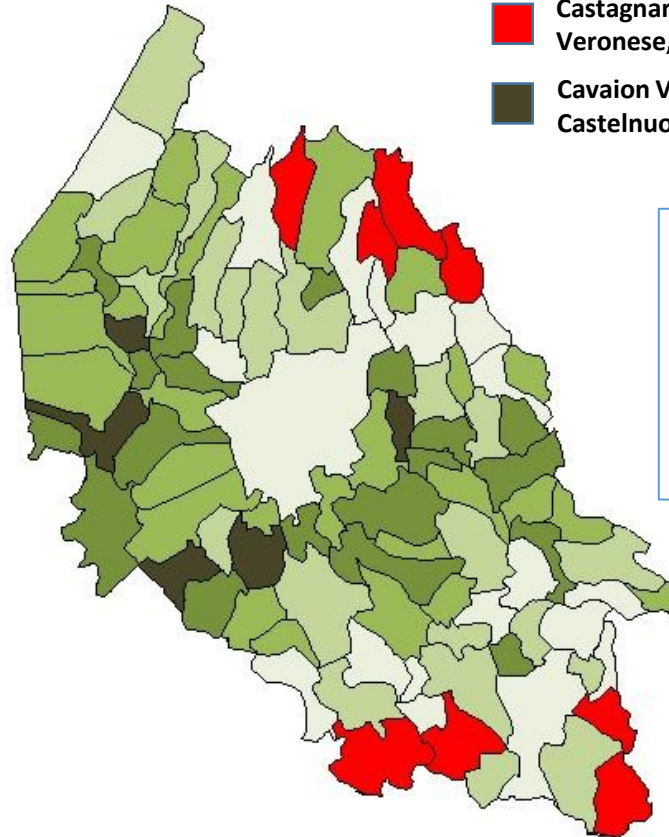
Hotel Caesius Thermae & Spa Resort

Bardolino (VR)

**23 marzo 2017**

**Var. % popolazione 2002 / 2016**  
*Dati al 1° gennaio*

- Castagnaro, Selva di Progno, Terrazzo, Erbezzo, Velo Veronese, Gazzo Veronese, Casaleone, Vestenanova
- Cavaion Veronese, Lavagno, Vigasio, Mozzecane Castelnuovo del Garda



I COMUNI ATTORNO AL CAPOLUOGO E VERSO IL LAGO DI GARDA SONO QUELLI CHE HANNO REGISTRATO L'INCREMENTO DI POPOLAZIONE PIÙ SIGNIFICATIVO. A VERONA SI REGISTRA UN INCREMENTO DEL **+2,2%**.

**LEGENDA**

- VarPop < 0%
- 0 % ≤ VarPop < 5,0%
- 5,0 % ≤ VarPop < 10,0%
- 10,0 % ≤ VarPop < 20,0%
- 20,0 % ≤ VarPop < 40,0%
- VarPop ≥ 40,0%

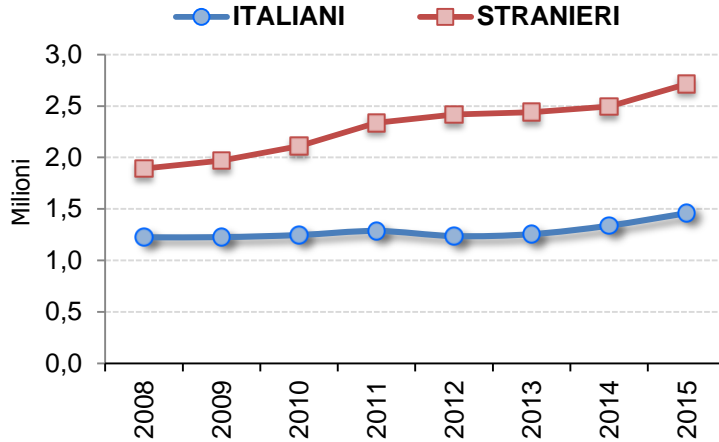
Elaborazioni LAN su dati Istat

## INDUSTRIA 4.0

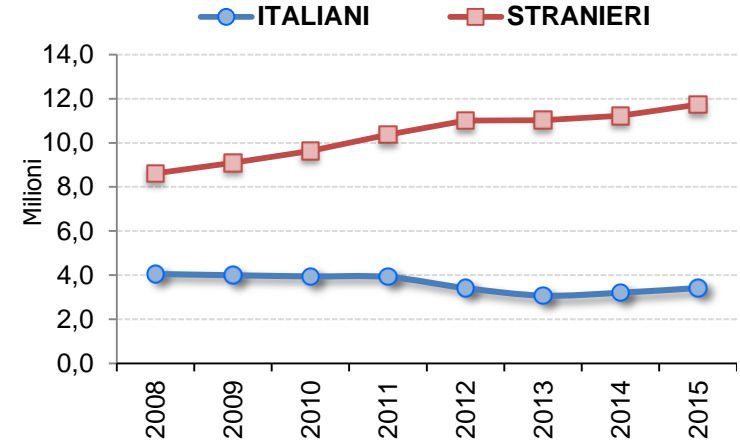
### *Un cambiamento epocale*

- INDUSTRIA 4.0 È UN **CAMBIAMENTO** NON SOLO TECNOLOGICO MA **CULTURALE**. RIGUARDA SIA LE MACCHINE CHE LE PERSONE, SIA LA PRODUZIONE CHE I SERVIZI, SIA I CONSUMI CHE LA LOGISTICA. **È UN PROCESSO CIRCOLARE**.
- **LE MACCHINE** HANNO MODALITÀ NON SOLO MECCANICHE, PRE-PIANIFICATE E RIGIDE DI OPERARE, MA **INCORPORANO INTELLIGENZA ARTIFICIALE** OVVERO ELABORANO BIG DATA, COMUNICANO TRA DI LORO ATTRAVERSO SENSORI, CORREGGONO COMPORTAMENTI, SONO FLESSIBILI.
- NEL BREVE PERIODO CI SARÀ UNA **POLARIZZAZIONE METROPOLITANA E INDUSTRIALE DI QUESTI PROCESSI**, CHE POI "**SCALERANNO**" PROFESSIONALITÀ RITENUTE NON AUTOMATIZZABILI E **RISTRUTTURERANNO LE FILIERE** INTEGRANDOLE.
- IN GERMANIA I PROTAGONISTI SONO LA GRANDE INDUSTRIA E I MANAGER, IN ITALIA SARANNO **RETI INTEGRATE DI PICCOLE INDUSTRIE E GLI IMPRENDITORI STESSI**.

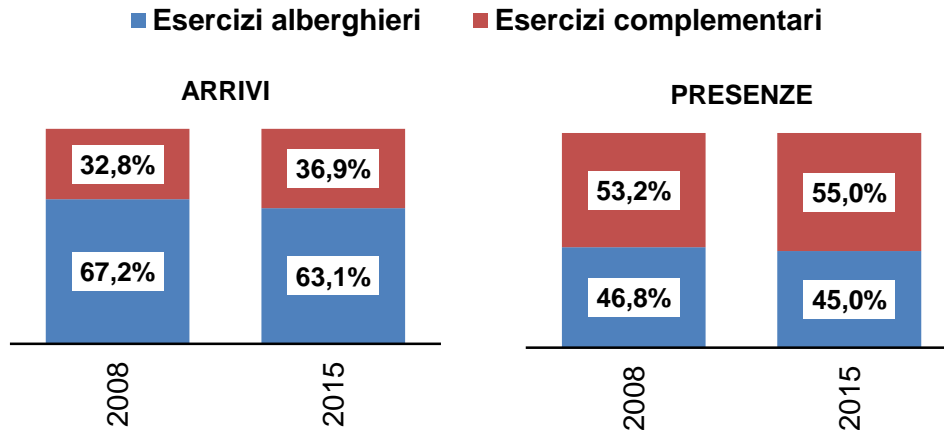
## Movimento turistico in provincia di Verona Arrivi per provenienza turisti



## Movimento turistico in provincia di Verona Presenze per provenienza turisti



## Movimento turistico in provincia di Verona Arrivi e presenze per tipologia di esercizio ricettivo



GLI ARRIVI SONO CONCENTRATI PRINCIPALMENTE NEL **CAPOLUOGO** E NEI COMUNI LUNGO LA **DORSALE DEL GARDA**.

GLI ARRIVI E LE PRESENZE SONO IN **COSTANTE CRESCITA** GRAZIE, SOPRATTUTTO ALL'AFFLUSSO DI **TURISTI STRANIERI**. GLI ALBERGHI "OSPITANO" OLTRE IL 60% DELLA CLIENTELA, MA NEGLI ULTIMI ANNI GLI **ESERCIZI EXTRA-ALBERGHIERI** (CAMPEGGI, AGRITURISMI, B&B,...) HANNO ACQUISITO MAGGIORI QUOTE DI MERCATO SIA IN TERMINI DI ARRIVI CHE DI PRESENZE.

## I NUOVI MIGRANTI *Una sfida epocale*

- LA GESTIONE DELLA NUOVA ONDATA MIGRATORIA DAL 2014 PER VERONA E NEL SUO TERRITORIO APPARE **PRIVA DI UNA RISPOSTA ADEGUATA** AL SUO SALTO DIMENSIONALE E QUALITATIVO.
- DI QUESTA ONDATA SI FA CARICO LA **PREFETTURA** CON POCA COLLABORAZIONE DI ISTITUZIONI E PARTI SOCIALI. CIÒ **HA IMPEDITO DI USCIRE DALLA LOGICA EMERGENZIALE**, DI ATTREZZARE L'ACCOGLIENZA DIFFUSA E DI ATTIVARE UN ARTICOLATO UNIVERSO COOPERATIVO-SOCIALE.
- I **VINCOLI NELLE PROCEDURE DI RICONOSCIMENTO** INOLTRE HANNO CONDOTTO A **RITARDI NEGLI ITER** CHE DURANO MEDIAMENTE UN ANNO E MEZZO.
- LA CITTÀ DAL 2004 PROMUOVE LO **SPRAR VERONA SOLIDALE**, CHE RISPONDE AI REQUISITI MIGLIORI DELL'ACCOGLIENZA, MA PER UNA QUOTA NUMERICA PRECEDENTE A QUESTA CRISI EPOCALE.
- PER LA CISL IL FENOMENO VA LETTO IN QUESTA CHIAVE **PROMUOVENDO UNA RETE CON I SOGGETTI DI ECCELLENZA** CHE OPERANO IN QUESTO CONTESTO, DAL **CESTIM** AL **SAMARITANO** E ALTRI E COLLABORANDO CON LE BUONE PRATICHE CHE L'ESPERIENZA PREFETTIZIA HA MATURATO IN QUESTI ANNI.

## LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

### *Tra riforme incerte e ripiegamento*

A VERONA E NEL SUO TERRITORIO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE SCONTA UN **DISALLINEAMENTO** RISPETTO A TRE SFIDE CHE COME CISL DOBBIAMO AFFRONTARE:

- L' **ASSENZA DI UNA GOVERNANCE METROPOLITANA** CHE RICONDUCA A UNA REGIA POLITICA CONDIVISA L'ARCIPELAGO DI POTERI SEPARATI DI CUI È STORICAMENTE SEDE: INTERPORTO, AEROPORTO, FIERA, SOCIETÀ AUTOSTRADALI, FONDAZIONI, UNIVERSITÀ.
- LA **MODERNIZZAZIONE DEL LAVORO PUBBLICO** CON LA RESPONSABILIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA, LA DEFINIZIONE DI OBIETTIVI E RISULTATI, LA VALUTAZIONE PREMIANTE E PENALIZZANTE, LA DIGITALIZZAZIONE E LA SEMPLIFICAZIONE.
- LA **TRASFORMAZIONE DEL WELFARE** COSTITUITO DI PROVVIDENZE DISTRIBUTIVE E AMMORTIZZATORI PASSIVI CON UN WELFARE SELETTIVO E DI POLITICHE ATTIVE.

## RAPPRESENTARE I GIOVANI È FARE UN SINDACATO DIVERSO

- TUTTE LE TRASFORMAZIONI IN CORSO CON INNOVAZIONI CHE GENERANO VALORE SENZA SEGUIRE LE GERARCHIE E LE PROCEDURE TRADIZIONALI HANNO ANCHE UN **MARCATO PROFILO GENERAZIONALE**.
- STANDARD FORMATIVI E INSERIMENTI LAVORATIVI SI PROFESSIONALIZZANO CON **CAMBIAMENTO E VELOCITÀ** SORPRENDENTI E **POCO PIANIFICABILI**.

### PERCHÉ QUESTO PROCESSO NON CONTAMINA IL SINDACATO?

AVVIAMO UNA RICERCA AD HOC CON UN **CAMPIONE DI NEO-ASSUNTI SOTTO I 30 ANNI**, NON SINDACALIZZATI, PER FARSI DIRE DA LORO IL SINDACATO CHE VORREBBERO: PER RAPPRESENTANZA, TUTELE, SERVIZI, IDENTITÀ E SENSO DI COMUNITÀ.